

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«СЫСОЛЬСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»**

ПРИКАЗ

43 о.д.

21 ноября 2023 г.

с. Визинга

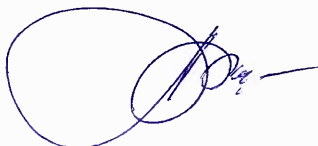
**Об утверждении корпоративной программы
по укреплению здоровья**

В рамках реализации мероприятия Федерального проекта по «Укреплению общественного здоровья», с целью создания условий, снижающих риск профессионально обусловленных заболеваний, риск развития социально значимых хронических заболеваний и с целью сохранения и укрепления здоровья специалистов МУК «Сысольская централизованная клубная система»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 21 ноября 2023 года корпоративную программу по укреплению здоровья (далее – Программа) специалистов МУК «Сысольская централизованная клубная система» (далее – Учреждение) на рабочем месте.
2. Ознакомить всех специалистов Учреждения под подпись с Программой.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Кичигина

ПАСПОРТ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ
по укреплению здоровья специалистов МУК «Сысольская ЦКС»

Наименование программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья специалистов МУК «Сысольская ЦКС» на рабочем месте
Обоснование разработки программы	<p>Корпоративная программа по укреплению здоровья специалистов МУК «Сысольская ЦКС» разработана в рамках реализации мероприятия Федерального проекта по «Укреплению общественного здоровья».</p> <p>Программа укрепления здоровья и благополучия сотрудников подразумевает под собой комплекс мероприятий, предпринимаемых работодателем для улучшения состояния здоровья работников, улучшения микроклимата в коллективе, в целях профилактики заболеваний, повышения безопасности, производительности и эффективности труда работников. Залогом успешности программы является целостный подход, основанный на определении здоровья не только как отсутствие болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.</p> <p>Человеческий капитал является одним из ведущих факторов социально-экономического развития, и сохранение здоровья сотрудника является актуальным приоритетом для государства и отдельного работодателя.</p>
Цель программы	Создание благоприятной рабочей среды для укрепления здоровья и благополучия специалистов учреждения.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Создать условия для физического, психологического и социального благополучия специалистов;2. Формировать ответственное отношение к своему здоровью;3. Проведение информационной кампании по формированию представления здорового образа жизни в компании4. Воспитать потребность в здоровом образе жизни, принимать активное участие в мероприятиях и акциях, направленных на здоровый образ жизни
Численность участников	- сотрудники учреждения (52 чел.)

<p>Описание программы</p>	<p>Организационно-методическая работа</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация работы с целью создания необходимых условий и графика занятий для специалистов с заболеваниями. 2. Утверждение программы по оздоровлению сотрудников. 3. Проведение мониторинга отношения специалистов к здоровому образу жизни. 4. Проведение дней здоровья в учреждении. 5. Тренинги по навыкам ЗОЖ.
	<p>Информационно-просветительская работа</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация буклетов по ЗОЖ. 2. Организация цикла бесед о профилактике различных заболеваний. 3. Организация работы по профилактики вредных привычек социально опасных заболеваний. <p>Обеспечение безопасных для здоровья условий</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий работы, отвечающих требованиям безопасности для здоровья и жизни 2. Создание условий, отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, для полноценного отдыха и работы. 3. В рамках борьбы с туберкулезом ежегодное флюорографическое обследование сотрудников. <p>Массовая работа по оздоровлению сотрудников</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Диспансеризация сотрудников. 2. Проведение цикла лекций, круглых столов, семинаров, направленных на приобретение сотрудниками знаний по сохранению и укреплению здоровья. 3. Проведение комплекса культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий. <p>Охрана труда и создание безопасных условий труда</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятий по улучшению условий труда сотрудников. 2. Контроль над состоянием охраны труда и выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности. 3. Проведение специальной оценки условий труда. <p>Спортивно-массовая работа</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение физкультурных пятиминуток на рабочем месте. 2. Организация досуга сотрудников. <p>Участие в массовых спортивных мероприятиях (Кросс нации, Лыжня России).</p>
<p>Сроки реализации</p>	<p>Постоянно</p>

Ожидаемые результаты	<p>Количественные:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Значительное увеличение доли лиц с физической активностью;2. Увеличение доли сотрудников, ведущих здоровый образ жизни;3. Увеличение индекса здоровья сотрудников. <p>4. Качественные:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Уменьшение употребления табака;2. Укрепление социального и психического здоровья сотрудников;3. Увеличение работоспособности сотрудников.
----------------------	---